



Kontakt dla mediów:

e-mail: [media@parp.gov.pl](mailto:media@parp.gov.pl)

Informacja prasowa

Warszawa, 08.12.2025 r.

## Poznaliśmy laureatów VIII edycji Konkursu Pracodawca Jutra 2025

8 grudnia 2025 roku w Warszawie odbyła się Gala VIII edycji Konkursu Pracodawca Jutra – inicjatywy Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości (PARP), realizowanej w ramach Funduszy Europejskich dla Rozwoju Społecznego 2021–2027 (FERS). Wyróżniono przedsiębiorców oraz instytucje edukacyjne, które w modelowy sposób łączą biznes z edukacją i wyznaczają standardy odpowiedzialnego rozwoju kompetencji.

### Pracodawca Jutra – idea, która łączy

**Konkurs Pracodawca Jutra** od lat wyróżnia przedsiębiorców i instytucje, które odważnie inwestują w rozwój ludzi oraz budują wartościowe relacje między biznesem a edukacją. Jego celem jest pokazanie dobrych praktyk, które realnie zmieniają środowisko pracy i wspierają przyszłość pracowników, uczniów, studentów, osób ze szczególnymi potrzebami oraz powracających na rynek pracy.

Tegoroczna edycja Konkursu obejmowała dwie kategorie: „**Kadry Przyszłości**” oraz „**Pionier Zmian**”, w ramach których wyodrębnione zostały osobno mikro i małe przedsiębiorstwa oraz średnie i duże przedsiębiorstwa.

VIII edycja, ogłoszona 1 kwietnia 2025 roku, przyniosła liczne zgłoszenia – tak wiele, że nabór przedłużono do końca lipca. Wyłonienie zwycięzców odbyło się 24 października br., podczas oficjalnego posiedzenia **kapituł konkursowych**.

Kapituła Konkursu wyłoniła czterech laureatów do nagrody głównej, a Kapituły Sektorowe przyznały po jednej nagrodzie sektorowej i po jednym wyróżnieniu sektorowym.

**Krzysztof Gulda, p.o. Prezesa PARP**, podkreślił:

– Wszystkie kandydatury i projekty dostarczyły nam nie tylko wiele inspiracji, ale również udowodniły, że mamy w Polsce przedsiębiorców i instytucje edukacyjne, które angażują się w działania nietuzinkowe, nieoczywiste, takie, które przełamują schematy i bariery, dając nadzieję na to, że nowe osoby wchodzące na rynek pracy odnajdą się na nim i znajdą dla siebie godne szacunku miejsce.

Więcej o założeniach Konkursu Pracodawca Jutra można przeczytać na [stronie](#).

## Gala Pracodawca Jutra 2025 – finał, który inspiruje

Świętowanie wręczenia nagród w ramach VIII edycji Konkursu Pracodawca Jutra odbyło się w przestrzeni eventowej The Tides w Warszawie, a oficjalną Galę poprzedziła całodniowa [konferencja „Kompetencje przyszłości. Neurony kontra algorytmy”](#).

Wydarzenie licznie zgromadziło ekspertów zainteresowanych przyszłością edukacji oraz wpływem sztucznej inteligencji na rynek pracy. Po wystąpieniach prelegentów i żywych dyskusjach uczestników, przyszła pora na oficjalne ogłoszenie wyników Konkursu i uroczystą Galę wieńczącą inspirujący dzień.

## Laureaci VIII edycji Konkursu Pracodawca Jutra

### Kadry Przyszłości

Aby ubiegać się o tytuł Pracodawcy Jutra w kategorii „Kadry Przyszłości” uczestnicy mieli zrealizować: projekty wspierające pracowników w rozwoju zawodowym poprzez systemy motywujące czy inwestycje w programy podnoszące kompetencje, działania skierowane na wellbeing lub współpracy z instytucjami edukacyjnymi poprzez wartościowe inicjatywy dla uczniów i dydaktyków.

Nagrodę główną w kategorii „Kadry Przyszłości” w segmencie mikro i małe przedsiębiorstwa otrzymała firma **Słoneczna Strefa Kobiet Małgorzata Sobstyl**, za inicjatywę pt. „Szycie, które łączy pokolenia – rozwój kompetencji przyszłości przez praktykę i wspólnotę”. Projekt ma na celu nauczanie szycia łączącego rzemiosło z nowoczesną edukacją, a powstał z potrzeby wspierania rozwoju kompetencji przyszłości, sprawczości i odporności emocjonalnej dzieci, kobiet i rodzin.

W segmencie średnich i dużych przedsiębiorstw nagrodę główną w kategorii „Kadry Przyszłości” Kapituła Konkursu przyznała firmie **Przedsiębiorstwo Pszczelarskie Łysoń Sp. z o.o.** za kampanię społeczną „Podziękuj Pszczole”, która powstała we współpracy z Fundacją Apikultura i jest ogólnopolską inicjatywą edukacyjną zwiększającą świadomość znaczenia pszczół i innych zapylaczy dla człowieka i ekosystemów.

### Pionier Zmian

Przedsiębiorcy, którzy mieli ambicje powalczyć o tytuł Pracodawcy Jutra w kategorii „Pionier Zmian”, mieli wyróżnić się inicjatywami z zakresu ESG (*Environmental, Social, Governance*), m.in.: ograniczenia szkodliwego wpływu funkcjonowania przedsiębiorstwa na środowisko i rewitalizacji okolicznego ekosystemu, rozwoju lokalnej przedsiębiorczości, aktywizacji i integracji lokalnej społeczności, wsparcia osób ze szczególnymi potrzebami lub promocji zdrowego stylu życia.

Tytuł „Pioniera Zmian” w segmencie mikro i małe przedsiębiorstwa trafił do firmy **Dr. Berry Sp. z o.o.** za inicjatywę pt. „Berry Edukacja – od przedszkola do seniora. Innowacyjna edukacja jagodowa i hortiterapia w praktyce (...)”. Projekt zakłada programy łączące ogrodnictwo, naukę i dobrostan, np. innowacyjne zajęcia, moduły uprawy roślin w warunkach domowych, hortiterapię dla dzieci, seniorów i osób z niepełnosprawnościami.

Nagrodę w kategorii „Pionier Zmian” w segmencie średnie i duże przedsiębiorstwa otrzymała instytucja edukacyjna **III Liceum Ogólnokształcące im. Adama Mickiewicza w Bełchatowie** wraz z

firmą **ECO-ABC Sp. z o.o.** Oświatowo-biznesowy duet zaproponował inicjatywę „Synergia dla Zielonej Przyszłości: Program Rozwoju Ekologicznego i Biznesowego w III LO Mickiewicza z firmą ECO-ABC Sp. z o.o.”, która przygotowuje uczniów do aktywnego udziału w zielonej transformacji regionu poprzez warsztaty, wycieczki studyjne, mentoring czy metodę Design Thinking.

Dodatkowo, w ramach Sektorowych Rad ds. Kompetencji sześć obszarów miało szansę powalczyć o nagrody i wyróżnienia w ramach swoich konkretnych dziedzin.

W kategorii „**Bankowość i Ubezpieczenia**” wyróżnienie otrzymała firma **Santander Bank Polska S.A.**, która zaproponowała bezpłatne szkolenia na platformie edukacyjnej Santander Open Academy.

W sektorze „**Odzysk Materiałowy Surowców**” nagrodę przyznano firmie **Zakład Zagospodarowania Odpadów w Poznaniu Sp. z o.o.**, za utworzenie portalu edukacyjnego o ekologii Edu4eco.pl.

W „**Przemśle Metalowo-Maszynowym**” triumfowały dwie firmy. **STEELPRESS Sp. z o.o.** otrzymała nagrodę za inicjatywę „Od teorii do praktyki – STEELPRESS partnerem szkół technicznych”. Z kolei **ArcelorMittal Poland S.A.** zdobyła wyróżnienie za projekt „Klasy patronackie elektryków w szkołach technicznych w sąsiedztwie największych hut ArcelorMittal Poland”.

Sektor „**Przemysł Mody i Innowacyjnych Tekstyliów**” ma nowego lidera, którym została firma **Wojdak Sp. z o.o.** Producent odzieży medycznej otrzymał nagrodę za program „Nauka zawodu w miejscu pracy gwarantem podjęcia właściwej decyzji o rozwoju zawodowym”.

W branży „**Transport Drogowy i Logistyka Transportu Drogowego**” nagroda trafiła do instytucji edukacyjnej **Zespół Szkół Ekonomiczno-Handlowych im. Polaków** spod Znak Rodła w Olsztynie z firmą **FIEGE E-com NORTH Sp. z o.o.** w Ameryce koło Olsztynka, które przekonały Kapitułę warsztatami logistycznymi i Konkursem „Logistics of the future”.

„**Usługi Rozwojowe**” również mają swoich triumfatorów. Galę z nagrodę opuściła **Gdańska Fundacja Kształcenia Menedżerów** za „GFKM Masters – Pomorski Turniej Gier Decyzyjnych”. Natomiast wyróżnienie w tej kategorii trafiło do **Inventy Foundation**, która stworzyła inicjatywę „Mapa strategii jako produkt przygotowujący do sukcesji – budowanie kompetencji strategicznych i zarządczych sukcesorów firm rodzinnych”.

Ponadto, Kapituła zdecydowała się wyróżnić trzy szczególne inicjatywy, tj.:

- „Zdrowie w Harmonii z Naturą. Światowy Dzień Zdrowia” – projekt firmy **Spółdzielnia Mleczarska Mlekovita** i instytucji edukacyjnej **Zespół Szkół Zawodowych im. Stanisława Staszica w Wysokiem Mazowieckiem**;
- „Przeogarniacze. Przedsiębiorczość inaczej” – projekt firmy **Fabryka Farb i Lakierów Śnieżka SA**;
- „Idzie Nowe Rzemiosło” – projekt firmy **Szymon Kwaśnik**;
- **STEELPRESS Sp. z o.o.** otrzymała nagrodę za inicjatywę „Od teorii do praktyki – STEELPRESS partnerem szkół technicznych”;

- opuściła **Gdańska Fundacja Kształcenia Menedżerów** za „GFKM Masters – Pomorski Turniej Gier Decyzyjnych”.

Gratulujemy wszystkim Zwycięzcom i trzymamy kciuki za kolejne sukcesy!

## Razem tworzymy przyszłość kompetencji

Gala Pracodawca Jutra 2025 po raz kolejny pokazała, jak wiele dobrego dzieje się na styku edukacji i biznesu. To projekty, które zmieniają lokalne społeczności, wzmocniają pracowników i pokazują, że rozwój kompetencji może być inspirującą drogą, nie tylko obowiązkiem.

PARP już dziś zaprasza do kolejnej edycji Konkursu Pracodawca Jutra, podkreślając, że rozwój pracowników to rozwój organizacji, a inwestycja w kompetencje – to inwestycja w przyszłość całej gospodarki.



Fundusze Europejskie  
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita  
Polska

Dofinansowane przez  
Unię Europejską

